

Training **Kiezen voor werk**

Onderdeel van de arbeidstoeleiding van niet-uitkeringsgerechtigde vrouwen

Deze infographic bundelt de belangrijkste bevindingen uit het evaluatieonderzoek naar het Diversion programma *Meer vrouwen aan het werk*.

KIEZEN VOOR WERK

De door Diversion ontwikkelde methodiek *Kiezen voor werk* is een training van twee dagdelen voor vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De methodiek is gericht op **voorlichting**, **bewustzijnsvergroting** en het **stimuleren** van een mentaliteitsverandering over **betaald werk** en financiële zelfredzaamheid. De training wordt aangeboden bij en met informele vrouwenorganisaties, die de doelgroep goed kennen en kunnen bereiken.



NIET-UITKERINGSGERECHTIGDE VROUWEN

De training *Kiezen voor Werk* is doorontwikkeld voor de specifieke doelgroep niet-uitkeringsgerechtigde vrouwen. Dit zijn vrouwen die niet (of heel weinig uren) werken en geen aanspraak maken op een uitkering, veelal omdat zij samenwonen met een partner die voor voldoende gezinsinkomen zorgt. Onderzoek laat zien dat deze vrouwen de bestaande **taakverdeling thuis** - de man werkt buitenshuis en de vrouw zorgt voor huishouden en kinderen - als een gegeven beschouwen, ook als zij zich willen oriënteren op betaald werk. Dit kan de kans om **sluimerende werkwensen** te gaan realiseren sterk beknotten. Ook blijkt dat deze zogenaemde 'nuggers' vaak niet weten dat er bij de zoektocht naar werk een **ondersteuningsaanbod** beschikbaar is.



MEERWAARDE

De training *Kiezen voor werk* blijkt voor de doelgroep vrouwelijke nuggers een eerste – vaak noodzakelijke - stap in een proces van oriëntatie op de eigen mogelijkheden en kansen om te gaan werken. Na en naar aanleiding van de training kunnen deelnemers zelf stappen gaan zetten. Zo kunnen zij in hun eigen gezin het gesprek aangaan over hun werkwensen. Ook hebben zij door de training handvatten gekregen om hun eventuele weg naar werk te doordenken in stappen en hebben zij een globaal beeld van het lokaal ondersteuningsaanbod.

Werkzame elementen van de training zijn:

- ✦ Gespreksmethode gericht op **bewustwording** van de eigen situatie en het onderzoeken van de eigen arbeidswens;
- ✦ inzet van peer-trainers als **rolmodellen**;
- ✦ **voorlichting** over risico's van financiële afhankelijkheid en **praktische oefeningen** om deze informatie op de eigen situatie toe te passen;
- ✦ **kennismaken** met mogelijkheden van **gemeentelijke ondersteuning** voor nuggers.

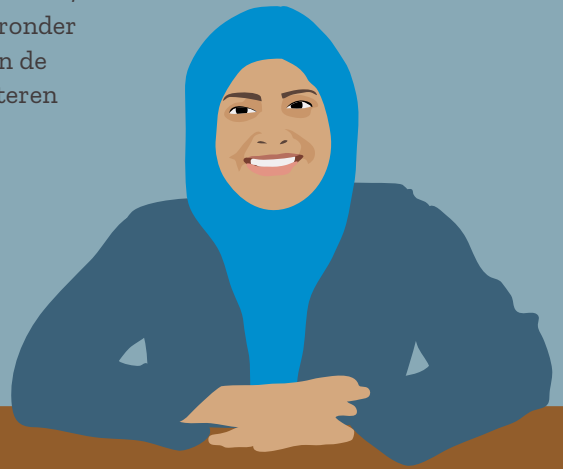


ROL VROUWENORGANISATIES

bij arbeidstoeleiding van niet-uitkeringsgerechtigde vrouwen

De training *Kiezen voor werk* wekt de interesse van deelnemers om zich nader te gaan oriënteren op werk. Deelnemers hebben na de training veel uiteenlopende vragen. Er valt veel te winnen als gemeenten en informele vrouwenorganisaties samenwerken om niet-uitkeringsgerechtigde vrouwen met een latente werkwens toe te leiden naar de arbeidsmarkt.

- ✦ Gemeenten hebben vaak **bepakt zicht** op de diversiteit van de groep niet-uitkeringsgerechtigden, waardoor eventueel beleid gericht op nuggers onvoldoende is toegesneden op behoeften aan ondersteuning. Door **samen te werken** met informele vrouwenorganisaties krijgen gemeenten **meer zicht** op de (diversiteit in) achtergronden van deze doelgroep en behoeften aan ondersteuning bij het zoeken van werk.
- ✦ Informele vrouwenorganisaties zijn initiatiefnemer van allerlei activiteiten, projecten en programma's gericht op het activeren van burgers, waaronder (niet-uitkeringsgerechtigde) vrouwen. Zij vervullen een **cruciale rol** in de **empowerment van vrouwen** en ondersteunen het proces van expliciteren van hun wensen en behoeften.
- ✦ Informele vrouwenorganisaties kunnen een brug vormen tussen de **beleidswereld** van de gemeente en de **leefwereld** van vrouwen. Vanuit die **brugfunctie** kunnen zij bijdragen aan het vergroten van de kennis van vrouwen over hoe de gemeente hen kan ondersteunen bij het zoeken van werk.



RANDVOORWAARDEN

Aanbevelingen bij de ontwikkeling van een infrastructuur voor arbeidstoeleiding en participatie van vrouwen zonder werk (en uitkering) zijn:

- ✦ **Investeer in de samenwerking** tussen gemeenten en vrouwenorganisaties, zodat vertrouwen kan worden opgebouwd in elkaar en elkaars aanpak en werkwijze.
- ✦ **Draag het nug-beleid** van de gemeente **actief uit**. Maak daarbij gebruik van vrouwenorganisaties als vindplaats voor de doelgroep.
- ✦ **Rust** informele vrouwenorganisaties **financieel toe** om een brugfunctie tussen gemeente en doelgroep te kunnen vervullen.

